

เกณฑ์การแบ่งคะแนนตามภารกิจของบุคลากร

การกำหนดเกณฑ์ภาระงานหลัก ให้พิจารณาจากภารกิจที่ผู้ถูกประเมินเป็นผู้ปฏิบัติ โดยเลือกจากภารกิจหลัก ได้แก่ งานในตำแหน่งหน้าที่ และงานในตำแหน่งบริหาร การคิดค่าน้ำหนักคะแนน														
คะแนน/10 = ค่าน้ำหนัก คะแนน	งานในหน้าที่		งานบริหาร		งานพัฒนา		งานสนับสนุน		งานบริการฯ		งานทำนุบำรุงฯ		งานคณะกรรมการ	
	คะแนน	น้ำหนัก คะแนน	คะแนน	น้ำหนัก คะแนน	คะแนน	น้ำหนัก คะแนน	คะแนน	น้ำหนัก คะแนน	คะแนน	น้ำหนัก คะแนน	คะแนน	น้ำหนัก คะแนน	คะแนน	น้ำหนัก คะแนน
งานในตำแหน่งหน้าที่														
มีภาระงานอื่น 20 คะแนน และมีงานพัฒนา	80	8	-	-	-	-	10	1	-	-	-	-	10	1
	80	8	-	-	-	-	5	0.5	5	0.5	5	0.5	5	0.5
	60	6	-	-	20	2	-	-	10	1	-	-	10	1
	60	6	-	-	20	2	5	0.5	5	0.5	5	0.5	5	0.5
มีภาระงานอื่น 10 คะแนน และมีงานพัฒนา	90	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	1
	70	7	-	-	20	2	-	-	-	-	-	-	10	1
ไม่มีภาระงานอื่น แต่มีงานพัฒนา	100	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	80	8	-	-	20	2	-	-	-	-	-	-	-	-
งานในตำแหน่งบริหาร														
มีภาระงานอื่น 20 คะแนน และมีงานพัฒนา	40	4	40	4	-	-	10	1	-	-	-	-	10	1
	40	4	40	4	-	-	5	0.5	5	0.5	5	0.5	5	0.5
	20	2	40	4	20	2	10	1	-	-	-	-	10	1
	20	2	40	4	20	2	5	0.5	5	0.5	5	0.5	5	0.5
มีภาระงานอื่น 10 คะแนน และมีงานพัฒนา	45	4.5	45	4.5	-	-	-	-	-	-	-	-	10	1
	25	2.5	25	2.5	20	2	-	-	-	-	-	-	10	1
ไม่มีภาระงานอื่น แต่มีงานพัฒนา	50	5	50	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	40	4	40	4	20	2	-	-	-	-	-	-	-	-

- หมายเหตุ**
1. ภาระงานอื่น ในกรณีที่มีการปฏิบัติครบทั้ง 4 ภาระงาน ให้กำหนดค่าน้ำหนักคะแนน และค่าน้ำหนักคะแนนในแต่ละข้อ เป็น 5 และ 0.5 ตามลำดับ ในกรณีที่มีการงานไม่ครบทั้ง 4 ภาระงาน ให้กำหนดน้ำหนักคะแนน และค่าน้ำหนักคะแนน เป็น 10 และ 0.1 ตามลำดับ
 2. กรณีคะแนนรวมภาระงานหลัก และภาระงานอื่น รวมกันแล้วไม่ถึง 100 คะแนน ให้บวกลบ (+) (-) คะแนน งานในตำแหน่งหน้าที่ และงานบริหาร (ถ้ามี) ตามตารางกำหนดหลักเกณฑ์ข้างต้น แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน 100 คะแนน